



关于进一步做好工时和休息休假 权益维护工作的通知

铜人社秘〔2022〕30号

县（区）人力资源和社会保障局、经开区人力资源局，各有关单位：

当前，劳动关系保持总体和谐稳定，企业依法用工意识逐步增强，用工方式更加灵活多样，在更好落实工时和休息休假制度同时也出现了一些新情况、新问题。特别是近一段时期以来，部分行业企业超时加班问题有所抬头，严重侵害职工身心健康权益，相关舆情报道时有发生，形成较高社会关注度。根据省人社厅《关于进一步做好工时和休息休假权益维护工作的通知》（皖人社秘〔2022〕58号）要求，现就进一步维护工时和休息休假权益工作通知如下：

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局，聚焦重点行业企业，集中检查整治超时加班问题，依法保障职工工时和休息休假权益，营造良好和谐劳动关系，维护社会大局稳定，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



二、工作任务

（一）开展集中排查整治活动

1、**检查时间**：2022 年 4 月 6 日至 5 月 15 日。

2、**检查对象**：聚焦超时加班问题易发多发的重点行业、重点企业、重点园区，突出互联网（平台）企业及关联企业、研发岗位占比较高的技术密集型企业、劳动密集型加工制造业企业和服务业企业。

3、**检查内容**：检查企业制定工时、休息休假内部规章制度情况；实行特殊工时制度情况；安排加班情况及依法与工会和劳动者协商情况；落实职工休息休假制度情况；支付加班费、未休年休假工资报酬情况。

4、**检查要求**：检查中要逐户填写《用人单位遵守工时和休息休假执法检查情况表》，对企业在遵守工时、休息休假制度方面存在违法行为的要督促限期整改，对逾期未整改的依法实施行政处罚，严防类似问题发生。对重大典型违法案件，依法予以公布或向社会公开，形成有力震慑。

（二）畅通维权渠道。认真履行劳动保障监察职责，及时受理并依法处置工时、休息休假权益等方面的举报投诉。进一步畅通现场举报投诉窗口、12333 电话等传统渠道和各类基于互联网的举报投诉新渠道，及时发现和化解风险隐患，努力做到把问题化解在小，解决在早，防止发酵蔓延。持续深化窗口



行风作风建设，耐心细致解答群众咨询，认真接办举报投诉，对符合受案范围的，劳动保障监察机构必须依法查处，不得一推了之。加强劳动保障监察机构和劳动争议仲裁机构的协同配合，对经调查确属劳动争议的工时和休息休假问题，要做好法规政策解释，引导职工通过劳动争议仲裁或司法渠道解决诉求。

（三）发挥三方协调机制作用。各县区、经开区要将落实工时和休息休假制度作为和谐劳动关系创建的重要内容，发挥劳动关系三方协调机制职能作用，推动用人单位自觉遵守工时制度规定。督促平台企业组建工会，鼓励劳动者入会，推动工会与平台企业行业协会协商制定行业工时标准。指导相关行业协会，开展企业负责人工时、休息休假制度专题培训，加大宣讲引导工作力度，增强企业知法守法意识，提高依法用工的自觉性、主动性。

（四）形成工作合力。充分发挥人力资源社会保障部门牵头协调作用，积极构建综合施策齐抓共管工作体系和落实机制，主动会商同级人民法院、发展改革、交通运输、经济和信息化、工会、企联、工商联等部门、群团和行业组织，推动建立健全部门间工作协调机制、信息通报机制、联席会议机制，形成主管部门监管、三方机制协调、行业协会监督、用人单位自律等多层次治理工作体系，推动各方面担当作为、履职尽责，形成促进职工权



益保障和企业协同健康发展的强大合力。

（五）加强普法宣传。各县区、经开区要结合本区域企业劳动用工特点，有针对性地开展工时、休息休假制度普法宣传活动，深入重点企业和工业（产业）园区，运用好传统和新媒体等多种宣传方式，普及工时和休息休假法律规定，督促企业强化劳动法治观念，引导劳动者正确理解相关法律规定，形成和扩大社会共识。建立与宣传主管部门定期通报情况和会商机制，加强与各类媒体的沟通协作，广泛听取意见建议，发出主流声音，有效传播正能量，表明监管部门依法维护职工身心健康权益的坚定态度和决心，确保相关维权工作始终在法治轨道上运行。

（六）做好舆情处置。建立健全监测预警机制，对涉及工时、休息休假舆情，特别是形成一定传播量的重大舆情，指定专人负责跟踪、登记、评估，第一时间向所在地区人社部门负责人报告，重大事项要及时向本级政府和上级人社部门报告。制定并落实好舆情处置工作预案，发生相关重大舆情，立即启动预案，快速响应，及时核实处置，做到线上线下同步处置。建立与网信、公安、宣传部门的定期沟通会商机制，对恶意炒作甚至涉及虚假舆情的，要商请主管部门及时采取必要管控措施，约谈相关媒体或责任人，最大限度消除负面影响。舆情调查核实过程中，要适时、适度、适当发声，表明监管态度，主动回应社会关切，通报调查进展和处理结果，防止媒体和社会舆论误读误判。



三、工作要求

（一）提高政治站位。进一步提高对保障职工工时和休息休假权益重要性的认识，落实以人民为中心的发展思想，增强政治意识，强化政治担当。切实增强工作使命感责任感紧迫感，突出问题意识，主动担当作为，积极推动各项治理措施落实落地。

（二）加强组织领导。建立维护职工身心健康权益的工作机制，深入企业、深入一线劳动者，广泛开展调查研究，结合实际制定工作方案，抓好工作部署，精心组织实施。认真排查隐患，严惩违法行为。适时开展明察暗访，组织调查一批重点案件，确保工作取得实效。

（三）注重工作实效。树牢风险意识，增强底线思维，坚持目标导向、问题导向、效果导向相统一，讲究工作方法，强化作风建设，坚决防止形式主义、官僚主义，切实把工作抓紧抓实抓到位，更大力度保障广大职工身心健康，进一步增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

（四）做好工作总结。各县区、经开区对照执法检查工作要求认真进行总结，梳理分析存在问题，提出解决对策建议。于2022年5月16日前将执法检查工作总结、执法检查情况表（复印件）及集中排查整治情况表（见附件）报送市人社局劳动保障监察支队。联系电话：2126826（兼传真）；电子邮箱：



tljczd@163.com

附件：1.用人单位遵守工时和休息休假执法检查情况表
2.集中排查整治情况表

铜陵市人力资源和社会保障局

2022 年 4 月 6 日



附件 1

用人单位遵守工时和休息休假执法检查情况表

单位名称(盖章)			
地 址			
法定代表人		联系电话	
劳资负责人		联系电话	
单位类别		用工人数	
统一信用代码			
检 查 情 况	规章制度违反国家工时、休息休假规定	有□ 无□	
	未依法签订劳动合同	有□ 无□	涉及： 万人
	未经审批实行特殊工时制度	有□ 无□	
	未经协商安排加班	有□ 无□	
	超过法定标准安排加班	有□ 无□	
	未依法支付加班工资报酬	有□ 无□	
	未落实带薪年假	有□ 无□	
	未依法参加社会保险	有□ 无□	涉及： 万人
	未依法参加劳动保障年度书面审查	有□ 无□	
	实行“996 工时制”及其他违法行为	有□ 无□	
	存在问题：		
处理意见：			
参检人员签名：			

注：“单位类别”填写：互联网（平台）及其关联企业、技术密集型、加工制造、服务业、其他企业



附件 2

集中排查整治情况

填报单位名称(盖章):

填报时间: 2022 年 月 日

项目		检查企业	涉及劳动者	合计	问题类型					化解情况					
					规章制度违反国家工时规定	未经审批实行特殊工时制度	未经协商安排加班	超过法定标准安排加班	未依法支付加班工资报酬	未落实带薪年休假	调解/仲裁解决	责令改正	行政处理		行政处罚
					件	件	件	件	件	件	件	件	件	万元	件
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
合计	1														
互联网(平台)企业①及其关联企业②	2														
技术密集型企业③	3														
加工制造企业④	4														
服务业企业④	5														
其他企业	6														
补充资料: 排查发现实行“996 工时制”或其他类似违法工时制度_____件。															

注释:

- ①平台企业是指依托互联网开展网约车、送餐、快递物流、商贸服务等经营活动的企业。
- ②关联企业是指依托平台企业承接相关业务的关联性企业。
- ③技术密集型企业是指科技研发岗位占比较高的企业(不含平台企业及其关联企业)。如:信息传输、软件和信息技术服务业、科学研究技术服务业等。
- ④加工制造企业和服务业企业不含平台企业及其关联企业、技术密集型企业。
- ⑤相关违法问题同时涉及责令改正、行政处理、行政处罚的分别统计。
- ⑥主栏: 1=2+3+4+5+6; 宾栏: 3≤4+5+6+7+8+9。

单位负责人签章:

填报人:

联系电



话：